



บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
Charoen Pokphand Foods Public Company Limited

เอกสารแนบ 4
รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง



นายรังสรรค์ ศรีวศศาสตร์

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|--------------|--|
| 1. นายรังสรรค์ | ศรียวศาสตร์ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |
| 2. นางวัชรีย์ | วิมุกตายน | กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |
| 3. นายวินัย | วิทวัสการเวช | กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |
| 4. ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ | กิตยารักษ์ | กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |

โดยมี นางสาววิภาวรรณ ประมูลความดี เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

ในระหว่างปี 2566 มีการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง จำนวน 9 ครั้ง โดยนายรังสรรค์ ศรียวศาสตร์ นายวินัย วิทวัสการเวช และนางวัชรีย์ วิมุกตายน เข้าร่วมประชุม 9 ครั้ง ศ.พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ เข้าร่วมประชุม 8 ครั้ง โดยมีการร่วมประชุมกับฝ่ายจัดการและผู้บริหารระดับสูงของสายงานที่เกี่ยวข้อง นอกเหนือจากการประชุมในวาระปกติกับสำนักตรวจสอบภายใน ตลอดจนการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วม รวมทั้งมีการรายงานผลการประชุมให้กับคณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้สอบทานงบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยประจำไตรมาส และประจำปี ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน และรายการระหว่างกัน ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบรายงานบัญชีการเงินทุกไตรมาส ซึ่งในการประชุมได้มีการสอบทานประเด็นที่สำคัญ เช่น ความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ความเหมาะสมของนโยบายบัญชี เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย การเปลี่ยนแปลงของมาตรฐานบัญชีที่อาจมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้มีการสอบทานแผนงานตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมในการประชุมเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงพฤติกรรมอันควรสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต ความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน หรือฝ่าฝืนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2559 โดยในปี 2566 ผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญและไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัยดังกล่าว

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน โดยได้พิจารณารายงานตรวจสอบที่สำนักตรวจสอบภายในได้สอบทานและประเมินการควบคุมภายในว่ามีความรัดกุมเพียงพอ และมีการปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติที่บริษัทกำหนด มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้ รวมถึงใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการออกแบบให้มีการควบคุมภายในที่รัดกุมและเหมาะสม พร้อมทั้งได้มีการติดตามให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้มีการดำเนินการแก้ไขให้ครบถ้วน และได้แก้ไขที่ต้นเหตุเพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำอีก โดยเฉพาะประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงรับทราบรายงานสรุปข้อร้องเรียน ซึ่งผ่านช่องทางกรับเรื่องร้องเรียนที่เป็นอิสระ (Whistle Blower) เพื่อประเมินว่าข้อร้องเรียนดังกล่าวเป็นพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต หรือคอร์รัปชันหรือไม่ พร้อมทั้งการจัดการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนต่างๆ ให้เกิดความเหมาะสมและโปร่งใส

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน อนุมัติการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน และแผนการตรวจสอบประจำปี นอกจากนี้ รับทราบผลการตรวจสอบภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนซักถามและให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีสาระสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากรของสำนักตรวจสอบภายใน รวมถึงเครื่องมือและเทคโนโลยีต่างๆ เพื่อให้งานตรวจสอบภายในสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของนโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทเป็นประจำ เพื่อรับทราบปัจจัยเสี่ยงทั้งภายนอกและภายใน ผลการประเมินความเสี่ยง และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังเน้นให้ความสำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

5. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงสอบทานผลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ผ่านการประชุมร่วมกับผู้บริหารสำนักกำกับกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และหน่วยงานต่างๆ ที่มีหน้าที่กำกับและควบคุม โดยสอบถามประเด็นต่างๆ เพื่อให้มั่นใจถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการควบคุมและติดตามของหน่วยงานต่างๆ ในประเด็นที่สำคัญ รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามกฎหมายของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทและ/หรือผู้ถือหุ้นตามขนาดของรายการ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกรรมมีความโปร่งใส และสมเหตุสมผล

7. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงเป็นผู้พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าสอบบัญชีเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเห็นชอบและนำเสนอในที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี โดยมีมติแต่งตั้งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค เอเชีย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ยกเว้นในบางประเทศ การเสนอแต่งตั้งได้มีการพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี รวมถึงความเหมาะสมของค่าสอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อยด้วย รวมทั้งได้มีการพิจารณาค่าบริการอื่นๆ ของผู้สอบบัญชี (Non-audit services) เพื่อให้มั่นใจว่างานบริการอื่น และค่าบริการที่เกี่ยวข้อง ไม่ได้ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีต่อการแสดงความเห็นต่องบการเงิน

8. เรื่องอื่นๆ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้สอบทานกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้มีการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้แน่ใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดเป็นแนวทางไว้ รวมทั้งได้พิจารณาการขอต่ออายุการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certification)

คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างอิสระ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดให้มีมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม มีระบบการควบคุมภายในที่

มีประสิทธิภาพ และได้ดำเนินงานอย่างรอบคอบมิให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงยังมีความเห็นว่าการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถของผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทั้งหมดของบริษัท ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะสามารถทำให้บริษัทเจริญเติบโตอย่างน่าพอใจและยั่งยืน อันจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งหลายได้รับประโยชน์สูงสุด และผลตอบแทนที่เหมาะสม อย่างยั่งยืนด้วย

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง



(นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์)

ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

รายงานคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน



นายรังสรรค์ ศรีวงศ์

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารบนความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ด้วยเป้าหมายในการสร้างผลตอบแทนทางเศรษฐกิจที่เหมาะสม (Economic) พร้อมไปกับการดูแลรักษาคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) และสร้างคุณค่าร่วมพร้อมไปกับสังคมรอบด้าน (Social) และการปรับตัวต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงดำเนินกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสมตามบริบทของภูมิสังคมในแต่ละประเทศที่บริษัทมีการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง โดยกรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุม โดยมีประธานคณะผู้บริหาร และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสม ระหว่างการประชุมมีการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นนำไปสู่แนวทางการดำเนินการด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องบริบทของสถานการณ์ภูมิอากาศของโลก ภาวะเศรษฐกิจ และบริบททางธุรกิจของบริษัท ณ ปัจจุบัน โดยมีกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

1. รับทราบรายงานกิจกรรมด้านบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
 - 1.1 การประเมินด้านบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนจากองค์กรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
 - 1.2 ผลการปฏิบัติงานปี 2566 ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติ
 - 1.3 กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนองค์กร พร้อมปัจจัยสำคัญ 7 ประการ
 - 1.4 แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ตลอดห่วงโซ่คุณค่าภายในปี พ.ศ. 2593 (Net Zero 2050)
2. กำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (SD KPI) ขององค์กรปี 2567
3. อนุมัติการปรับปรุงนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ได้แก่
 - 3.1 นโยบายบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
 - 3.2 นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งรวมถึงการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด คำอวยความสะดวก และการจ้างพนักงานของรัฐ
 - 3.3 นโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 3.4 นโยบายการแจ้งเบาะแส
4. อนุมัติเป้าหมายและกิจกรรมด้านบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ปี 2567
5. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติตามนโยบายบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ปี 2565
6. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ปี 2565

ในนามของคณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

(นายรังสรรค์ ศรีวงศ์)

ประธานกรรมการบริษัทและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

รายงานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการ



นายวิชัย วิกวัสสารเวช

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการได้ให้ความสำคัญกับการเข้าร่วมประชุม และแสดงความคิดเห็น รวมถึงแบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยในระหว่างปี 2566 มีการประชุมร่วมกันจำนวน 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาวาระสำคัญโดยสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาแนวทางการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทตามแนวทางความยั่งยืนสากลและของประเทศไทย
2. พิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งในปี 2566 ซึ่งมีกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง 2 กรณี ดังนี้
 - 2.1 กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อการเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยกำหนดให้บริษัทมีการดำเนินการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นการล่วงหน้า 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565
 - 2.2 กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออก เพื่อการเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
3. พิจารณาความเหมาะสมของค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2566 เพื่อการเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยพิจารณาจากความรับผิดชอบ ระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรม และขนาดของบริษัท โดยเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ
4. พิจารณาบทบาทในการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญประสบการณ์ขององค์ประกอบของคณะกรรมการ (Board Skills Matrix) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยตระหนักถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจเป็นสำคัญ เพื่อให้บริษัทเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีสาระสำคัญสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงในภาวะวิกฤต และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณาบทบาทแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ทั้งแบบรายคณะ และรายบุคคล รวมถึงแบบประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สามารถวัดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปประกอบการวางแผนเพื่อพัฒนาศักยภาพของกรรมการต่อไป
6. พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในปี 2565 ซึ่งสรุปได้ ดังนี้
 - 6.1 โครงสร้างของคณะกรรมการและคุณสมบัติของกรรมการมีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจและขนาดรายได้ของบริษัท ช่วยให้การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 6.2 ในการประชุมแต่ละครั้ง คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาวาระต่างๆ รวมไปถึงติดตามผลการดำเนินงานไม่ว่าจะเป็นโครงการลงทุนที่ได้รับการอนุมัติ หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน โดยเฉพาะด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น การบริหารความเสี่ยง การควบคุมและตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
 - 6.3 ในระหว่างการประชุม กรรมการได้แสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์และเป็นอิสระ บนพื้นฐานของการยอมรับในความเห็นที่แตกต่างกัน โดยไม่เกิดความขัดแย้งไม่ว่าในระหว่างกรรมการด้วยกันหรือกับฝ่ายจัดการ
 - 6.4 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการได้นำเสนอผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อจะได้นำผลการประเมินทั้งหมดมาพิจารณาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท กรรมการรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อยต่อไป

ในนามของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการ



(นายวินัย วิทวัสการเวช)

ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหากรรมการ

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567